

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SEROCKU

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2023r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Serocku uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 505/XLVI/2018 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock (Dz. U. Woj. Maz. z 2018r. z dnia 3 lipca 2018r. poz. 6732) zmienionej uchwałą Nr 132/XIII/2019 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 18 września 2019 r. (Dz. U. Woj. Maz. z 2019r. z dnia 23 września 2019 r. poz. 11061) oraz uchwałą Nr 612/LVII/2022 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 28 września 2022 r. (Dz. U. Woj. Maz. z 2022r. z dnia 7 października 2022r. poz. 10371), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne wynoszą:

- 1) dla nauczycieli – 500 zł miesięcznie na jeden etat,
- 2) dla wicedyrektorów – 850 zł miesięcznie na jeden etat,
- 3) dla dyrektorów – 1.700,00 zł miesięcznie na jeden etat.”;

2) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie zł
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	1.000 – 2.000
	Wicedyrektor przedszkola	700 – 1.200
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej : a)do 15 oddziałów b)od 16 do 23 oddziałów c)24 i więcej oddziałów	1.300 – 2.200 1.400 – 2.500 1.500 – 2.700
	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	800 – 1.600
	Kierownik świetlicy szkolnej	600 - 800
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	170

4.	Wychowawca klasy	320
5.	Mentor	80– 160

”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 lipca 2023r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, składniki wynagrodzenia nie określone w innych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli na obszarze działania danej jst odpowiadały, co najmniej średnim wynagrodzeniom określonym w art. 30 ust. 3 ww. ustawy.

Mając na uwadze podwyższenie kwoty bazowej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na 2023r., dostrzegając istotną rolę dodatku motywacyjnego i funkcyjnego w oddziaływaniu na jakościowy wymiar pracy nauczyciela, a także wspierając inicjatywy i zaangażowanie nauczycieli - proponujemy podwyższenie funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne, określonego kwotowo na etat. Proponujemy też zwiększenie wysokości dodatków funkcyjnych związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora / wicedyrektora, oraz innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły, a także sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.