

**Uchwała Nr ..... /...../2023  
Rady Miejskiej w Serocku  
z dnia ..... 2023r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2023r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Serocku uchwała, co następuje:

**§ 1**

W uchwale Nr 505/XLVI/2018 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock (Dz. U. Woj. Maz. z 2018r. z dnia 3 lipca 2018r. poz. 6732, z dnia 23 września 2019r. poz. 11061 ) zmienionej uchwałą Rady Miejskiej w Serocku z dnia 28 września 2022 r. ( Dz. U. Woj. Maz. z 2022r. z dnia 7 października 2022r. poz. 10371), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 ust. 7 otrzymuje brzmienie:  
„7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne wynoszą:
  - 1) dla nauczycieli – 450 zł miesięcznie na jeden etat,
  - 2) dla wicedyrektorów – 850 zł miesięcznie na jeden etat,
  - 3) dla dyrektorów – 1.700,00 zł miesięcznie na jeden etat”,
  
- 2) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.  
Tabela dodatków funkcyjnych:

<b>Lp</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięcznie zł</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Dyrektor przedszkola	1.000 – 2.000
	Wicedyrektor przedszkola	700 – 1.200
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej : <ol style="list-style-type: none"> <li>a) do 15 oddziałów</li> <li>b) od 16 do 23 oddziałów</li> <li>c) 24 i więcej oddziałów</li> </ol>	1.300 – 2.200 1.400 – 2.500 1.500 – 2.700
	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	800 – 1.600
	Kierownik świetlicy szkolnej	600 - 800

3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	170
4.	Wychowawca klasy	320
5.	Mentor	80 – 160

”

## **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

## **§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 czerwca 2023r.

**Uzasadnienie do uchwały Nr ...../.../2023 Rady Miejskiej w Serocku, z dnia ..... 2023r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r. poz. 40) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, składniki wynagrodzenia nie określone w innych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli na obszarze działania danej jst odpowiadały, co najmniej średnim wynagrodzeniom określonym w art. 30 ust. 3 ww. ustawy.

Mając na uwadze podwyższenie kwoty bazowej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na 2023r., dostrzegając istotną rolę dodatku motywacyjnego i funkcyjnego w oddziaływaniu na jakościowy wymiar pracy nauczyciela, a także wspierając inicjatywy i zaangażowanie nauczycieli - proponujemy podwyższenie funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne, określonego kwotowo na etat. Proponujemy też zwiększenie wysokości dodatków funkcyjnych związanych z powierzeniem stanowiska dyrektora / wicedyrektora, oraz innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły, a także sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

*Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela został ..... ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.*