

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W SEROCKU**

z dnia ..... 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2022r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Serocku uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 505/XLVI/2018 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock (Dz. U. Woj. Maz. z 2018r. z dnia 3 lipca 2018r. poz. 6732 oraz z dnia 23 września 2019r. poz. 11061) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela, wicedyrektora, dyrektora wynagrodzenia zasadniczego oraz w wysokości nie niższej niż 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym”;

2) w § 3 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być przyznany (niezależnie od dodatku, o którym mowa w ust. 1-5) dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji projektu w wysokości do 16% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym”;

3) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) kierownika świetlicy,
- 3) sprawowania funkcji:
  - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - b) mentora”;

4) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych:

| Lp | Stanowisko           | Miesięcznie zł |
|----|----------------------|----------------|
| 1  | 2                    | 3              |
| 1. | Dyrektor przedszkola | 800 – 1.500    |

|    |  |   |
|----|--|---|
|    | Wicedyrektor przedszkola   | 500 – 900                                       |
| 2. | Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej :<br>a) do 15 oddziałów<br>b) od 16 do 23 oddziałów<br>c) 24 i więcej oddziałów | 1.100 – 1.700<br>1.200 – 2.000<br>1.300 – 2.200 |
|    | Wicedyrektor szkoły (zespołu)  | 600 – 1.100                                     |
|    | Kierownik świetlicy szkolnej   | 400 – 600                                       |
| 3. | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym  | 150   |
| 4. | Wychowawca klasy   | 300   |
| 5. | <i>Mentor</i>  | 80– 160   |

»

5) w § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wychowawcom, mentorom, przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit. a, b proporcjonalnie do ilości klas oraz nauczycieli, wobec których sprawują funkcję mentora”;

6) w § 5 uchyla się ust. 6,

7) w § 5 dodaje się ust. 10 w brzmieniu:

„10. Do dnia 31 sierpnia 2027r. dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, w wysokości i na warunkach przyznawania dodatku funkcyjnego jak dla mentora”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2022r.

## Uzasadnienie

### Uzasadnienie do uchwały Nr .....

**zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu składniki wynagrodzenia nie określone w innych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli w obszarze działania j.s.t. odpowiadały, co najmniej średnim wynagrodzeniom określonym w art. 30 ust. 3 ww. ustawy.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730), a także wynikającymi z rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającymi rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, obowiązującymi od 1 września 2022r.; istnieje potrzeba dostosowania zapisów regulaminu do zmienionych rozwiązań w zakresie awansu zawodowego nauczycieli.

W związku z tym, że od 1 września 2022r. nie będzie już stopnia nauczyciela stażysty, dotychczas ustalone wskaźniki odnoszące się do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym mgr z przygotowaniem pedagogicznym, zostaje zastąpione minimalnym wynagrodzeniem zasadniczym nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z tytułem zawodowym mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

Ponadto na podstawie ww. rozporządzenia do dodatku funkcyjnego uprawniony jest mentor – który będzie wsparciem dla nauczyciela w okresie przygotowania do zawodu nauczyciela, stąd w tabeli dodatków funkcyjnych określono wysokość dodatku funkcyjnego dla mentora.

W okresie przejściowym do 31 sierpnia 2027r. zachodzi konieczność określenia wysokości i warunków przyznawania dodatku funkcyjnego również dla opiekuna stażu, ponieważ uprawnieni nauczyciele mogą ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach, i w trakcie odbywania stażu będą mieli przydzielonego opiekuna stażu.

Zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą do wynagrodzeń należnych nauczycielom od 1 września 2022r. nie naruszają zasad demokratycznego państwa prawa z uwagi na to, iż przepisy przedmiotowej uchwały są korzystne dla nauczycieli, gdyż realizują uprawnienia pracowników do dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia obowiązków mentora. Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został .....ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.